



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

COMUNICAT DE PRESĂ

30 Iunie 2026

Finalizarea proiectului "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA" Cod SMIS 310010

ASOCIAȚIA ECOFOREST - SUSANA GEANGALĂU - Piatra Neamț în parteneriat cu PRO DOMUS SRL - Tg. Neamț și COMARGO SRL - Cluj Napoca, a implementat în perioada 01 noiembrie 2024 - 30 iunie 2026, proiectul „ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA”, cod SMIS 310010. Proiectul este finanțat din FSE+ prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021 - 2027 în cadrul apelului PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 „Ține pasul”, prioritatea P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității (ESO.4.7)

Valoarea totală a proiectului a fost de **4.428.764,88 lei**, din care: valoarea eligibilă a finanțării nerambursabilă acordate din FSE+ 3.639.613,51 lei, valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național 642.284,73 lei iar valoarea cofinanțării 146.866,24 lei.

Obiectivul general al proiectului a fost Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, a accesului egal la programe de FPC în cadru formal sau informal, consilierea și orientarea profesională, actualizarea competențelor forței de muncă, promovându-se căi de învățare flexibile și moderne prin implicarea unui număr de minim 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din Regiunile de Dezvoltare Nord-Est și Nord-Vest.

Activitățile derulate în cadrul proiectului au condus la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante și au răspuns nevoilor esențiale ale grupului țintă, facilitându-le tranzițiile și mobilitatea în carieră, într-un parcurs de învățare pe tot parcursul vieții.

Principalele rezultate obținute:

- 20 de sesiuni de conștientizare organizate cu peste 700 participanți informați și sensibilizați asupra necesității și beneficiile programelor de formare incluse în proiect, despre oportunitățile PEO, cu accent pe pregătirea angajaților pentru a face față schimbării din economie.
- 629 angajați, ai fost înscriși în proiect, care au primit serviciile de informare și consiliere profesională în urma cărora - 273 au urmat cursuri de calificare nivel 2 autorizate Ministerul Muncii; 102 au urmat cursuri de inițiere/specializare/perfecționare autorizate Ministerul Muncii iar 254 au urmat cursuri nonformale care îi vor ajuta să-și îmbunătățească abilitățile de bază și transversale conform cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii.
- 594 persoane au primit certificare eliberate în urma examinării, din care 244 au obținut un certificat de calificare
- 2 workshopuri privind modalitatea de îmbunătățire a metodologiilor de consiliere profesională și a formării prin preluarea bunelor practici de la ceilalți participanți și transferarea rezultatelor către alte organizații și instituții active cu rol de decizie în domeniul FPC

Manager proiect
Rotaru Geta



ASOCIAȚIA ECOFOREST –
SUSANA GEANGALĂU

